



¿SABES CÓMO IMPLEMENTAR
EL GOBIERNO CORPORATIVO
EN TU EMPRESA?

Un sistema de gobierno corporativo sólido es una herramienta esencial para la sostenibilidad y permanencia de las empresas. Es un conjunto de principios, estructuras, lineamientos, procesos y buenas prácticas para la dirección, administración y operación empresarial, enfocados en mejorar la competitividad, perdurabilidad y productividad, contribuyendo al crecimiento de manera sólida y armónica.

Este sistema aplica para empresas de cualquier tamaño y sector económico y permite que se establezca de manera escalonada según el nivel de madurez, años de operación, órganos administrativos, entre otros, buscando orientar la toma de decisiones, para que esté alineada con los propósitos de la empresa, generando confianza y transparencia con proveedores, clientes, inversionistas, entidades públicas y demás grupos de interés.

¿POR DÓNDE EMPEZAR PARA IMPLEMENTAR UNA POLÍTICA DE GOBIERNO CORPORATIVO?

1. Define los principios que guiarán las actuaciones de los socios, directivos, colaboradores, proveedores, entre otros, y asegúrate de divulgarlos.
2. Establece una estructura organizacional en la cual definas roles y responsabilidades como gerente, líderes de área, responsables de procesos, etc. Esto facilita la toma de decisiones y evita la concentración en una sola persona o área, contribuyendo así a la transparencia e independencia de procesos.
3. Determina las reglas de juego con las que quieres que tu empresa opere y documéntalas por escrito, mantenlas actualizadas y socialízalas con tus grupos de interés. Algunos ejemplos pueden ser: acuerdo de socios que establezca las reglas de la sociedad, reglamento de junta directiva, políticas de contratación de proveedores, etc.

4. Identifica, evalúa y gestiona los riesgos asociados a tu actividad económica, entre ellos, mapea en qué procesos puede haber riesgo de contagio o de compromiso de tu empresa con actividades ilícitas. Consulta nuestra guía sobre prevención del riesgo de lavado de activos y financiación del terrorismo [aquí](#)
5. Realiza una adecuada planeación financiera en la cual revises periódicamente los estados financieros para actuar acorde a ellos y comparte la información financiera con los socios para que las decisiones se tomen conforme a esta.
6. Realiza como mínimo una planeación de proyectos, retos y metas anuales, en la cual incluyas temas ambientales (disposición de residuos, reutilización, proyectos que contribuyan al cuidado del medio ambiente, etc.), sociales (inclusión de población vulnerable en la contratación de empleados, seguridad y salud de los trabajadores y sus familias, etc.) y de gobierno (cumplimiento de políticas o lineamientos internos, auditoría o control interno para garantizar el cumplimiento de los valores o principios organizacionales, etc.).
7. Realiza reuniones periódicas con los socios o junta directiva si aplica para supervisar el cumplimiento de las metas y ajustar los planes si es necesario.
8. Supervisa de manera constante los procesos de tu empresa para identificar, evaluar y mitigar los riesgos operativos, financieros y de cumplimiento normativo y de encontrar alguna falla, puedas implementar cambios de manera anticipada.

Una vez tengas definidos los puntos anteriores, puedes establecer un documento donde menciones la forma como ejecutarás cada uno de ellos al interior de tu empresa y socializarlo con los grupos de interés, esto es lo que comúnmente se llama política de gobierno corporativo y debe ser actualizada a medida que se vaya requiriendo.

¿CUÁLES SON LAS VENTAJAS DE TENER UN SISTEMA DE GOBIERNO CORPORATIVO?

- Transparencia de la información entre administradores y socios: asegura que las actividades y decisiones sean tomadas en pro del interés social.
- Óptima gestión operativa: mejora la coordinación entre la asamblea, la junta directiva y los administradores.
- Claridad de funciones y responsabilidades: mejora el funcionamiento de los órganos evitando conflictos y choques al tener sus roles bien definidos.
- Reducción de riesgos: facilita una planeación que aporta a la prevención y mitigación de riesgos.
- Acceso a financiamiento: facilita el préstamo por parte de entidades bancarias al tener una buena gestión.
- Relaciones de confianza: los proveedores, contratistas, empleados, clientes y el estado, se sentirán tranquilos y seguros con tu empresa.
- Atracción de inversionistas: genera altas expectativas por parte de terceros al contar con potencial de crecimiento, haciendo que estos deseen inyectar capital en tu empresa.
- Estabilidad en el mercado: al tener claros los lineamientos de funcionamiento, tu empresa adquirirá solidez y podrá desarrollar su actividad de manera continua.
- Protección de los intereses: garantiza los derechos de los accionistas, reduciendo conflictos entre aquellos minoritarios y mayoritarios.
- Mejor desempeño empresarial: permite una evolución y mejora constante que hace que tu empresa sea competitiva y reconocida en el mercado.
- Cumplimiento normativo: asegura que se implementen las exigencias legales.

**Para conocer más de este tema,
consulta nuestra cartilla sobre
Gobierno Corporativo**

aquí

sura 



segurossura.com.co/empresasura